

HACKEANDO

O RECRUTAMENTO

GRUPO REGAZZO



.....
[Rua Emiliano Perneta, 297](#)
[Curitiba, Paraná](#)
[82520-520](#)



.....
contato@regazzo.com.br
www.regazzo.com.br
+55 41 3077-2509

Abertura

Você sabia que o primeiro currículo foi criado por Leonardo Da Vinci em 1482?

Ele escreveu uma carta ao Duque de Milão, destacando suas habilidades em engenharia e arquitetura, com o objetivo de demonstrar como poderia contribuir para os projetos do Duque.

Desde então, os currículos evoluíram lentamente, listando apenas habilidades e experiências básicas. Foi só no século XX que surgiram seções como 'Educação' e 'Experiência Profissional'.

A era digital transformou completamente a forma como devemos apresentar nossas qualificações.

Afinal, grande parte dos currículos é analisada primeiro por softwares, que avaliam palavras-chave, formatos e até estilo de escrita.

Ou seja:

Isso significa que, além de bem escrito, o currículo precisa ser otimizado para ser identificado e bem avaliado por todas estas novas ferramentas.

Nos próximos minutos, vamos ver como preparar um currículo que não só descreva suas habilidades, mas que realmente passe pelos filtros e chegue aos olhos dos recrutadores.

Afinal, não é frustrante ver tantas oportunidades e não ser abordado?

Mas isso pode mudar, e eu vou te mostrar como.

▼ Apresentação Pessoal

Sobre Mim

Falar:

"Sou André Regazzo, CEO e Fundador do Grupo Regazzo e da SmatGO WMS. Com uma sólida formação acadêmica e vasta experiência no mundo dos negócios e tecnologia, meu foco é transformar ideias em soluções que gerem valor."

Mostrar no Slide (sem falar):

"Minha trajetória profissional é marcada por uma sólida formação acadêmica, complementada por experiências práticas no mundo dos negócios e da tecnologia. Com uma paixão por inovação e empreendedorismo, dedico-me a transformar ideias em soluções que gerem valor para as pessoas e para o mercado."

Formação Acadêmica

Falar:

"Atualmente, estou me aprofundando em Inteligência Artificial e Big Data pela USP para continuar desenvolvendo soluções inovadoras no mercado."

Mostrar no Slide (sem falar):

Bacharel em Análise de Sistemas de Computação pela Universidade Positivo. MBA em Gestão, Empreendedorismo e Desenvolvimento de Negócios pela PUCRS. Formação em Engenharia de Software pelo

Unicenp.Xponential Business Administration pela StartSe.Atualmente cursando MBA em Inteligência Artificial e Big Data pela USP.

Experiência Profissional

Falar:

"Tenho experiência liderando empresas e iniciativas que contribuem para o desenvolvimento do ecossistema de tecnologia e inovação."

Mostrar no Slide (sem falar):

CEO e Founder do Grupo Regazzo e SmatGO.Conselheiro executivo do Polo Tecnológico Gralha Azul, contribuindo ativamente para o desenvolvimento do ecossistema de inovação e tecnologia.

Minha Filosofia de Trabalho

Falar:

"Acredito que a combinação de conhecimento técnico, visão estratégica e paixão pelo que se faz é essencial para o sucesso."

Mostrar no Slide (sem falar):

"Minha missão é liderar equipes e negócios que busquem a excelência, sempre focados na inovação e na criação de soluções que façam a diferença."

Hobbies e Paixões

Mostrar no Slide (sem falar):

"Fora do ambiente corporativo, sou apaixonado por boxe, BMX e cultivo de bonsai. Essas atividades me ajudam a manter o equilíbrio e a energia necessários para enfrentar novos desafios com determinação e foco."

▼ Desvendando o Processo

▼ Antes de avançarmos, vamos esclarecer algumas verdades...

Quem provavelmente vai te abordar?

Normalmente, as grandes empresas, como Big Techs e Bancos, terceirizam o processo de contratação para consultorias especializadas, como a *Regazzo Outsourcing*.

Ou seja, quem vai entrar em contato com você dificilmente será a própria empresa dos seus sonhos, mas sim uma empresa de recrutamento que representa essas grandes corporações.

Como?

Cada empresa tem seu próprio método, mas no geral, grandes empresas usam processos mais automatizados, enquanto as menores dependem mais da avaliação humana. Em ambos os casos, as etapas iniciais são muito semelhantes e eliminam a maior parte dos candidatos logo de cara.

Vamos focar nessas etapas antes da entrevista com o contratante, onde a maioria é excluída.

Sem romantismo...

Para vocês, pode ser o emprego dos sonhos, mas para as empresas de recrutamento, isso é um negócio que precisa ser lucrativo. Elas estão em busca do profissional certo para a vaga no menor tempo possível, pois só recebem se conseguirem preencher a posição.

Você não é o único candidato certo. Há centenas de outros concorrendo. Você precisa ser um dos primeiros a ser encontrado.

Agora sim, vamos conhecer o processo de uma empresa de recrutamento e seleção especializada em TI.

▼ **Criação de Lista de Currículos por Vaga**

Resumo do Processo:

A busca por currículos é realizada principalmente através de sistemas automatizados, que utilizam plataformas como LinkedIn, CuritibaTI, Indeed e outras para aplicar filtros rigorosos. A busca manual é praticamente inexistente, pois oferece poucas opções e é lenta comparada à eficiência das plataformas.

Descrição:

Recrutadores utilizam filtros específicos como cargo, palavras-chave, área de formação e localização. Esse processo é rápido e eficiente, **mas extremamente impessoal e inflexível**. Ter seu currículo cadastrado e atualizado em diversas plataformas é essencial, pois o LinkedIn, embora importante, está aos poucos perdendo relevância. Usar apenas uma plataforma pode limitar suas oportunidades.

- ♦ **Seu currículo pode ser ignorado e nunca ser visto!**
 - Milhares de currículos competem com o seu, e um pequeno erro pode custar a oportunidade dos seus sonhos.
- ♦ **Erros de digitação ou layout confuso e adeus oportunidade!**
 - Um detalhe mal colocado e você pode ser descartado sem que ninguém leia suas qualificações.
- ♦ **Filtros automatizados que não reconhecem seu perfil e você desaparece do radar.**
 - Se o seu currículo não corresponde exatamente aos filtros aplicados, é como se você não existisse para aquela vaga.
- ♦ **Seu currículo não aparece? Recrutadores nem saberão que você existe!**

- Você pode ser o candidato perfeito, mas se seu currículo não for encontrado nas diferentes plataformas, de nada adianta.
- ♦ **Palavras-chave erradas e seu sonho de emprego pode acabar no lixo virtual.**
 - Uma palavra fora do lugar e todo seu esforço pode ser descartado em milissegundos.

Esta é a etapa que mais exclui candidatos. Pequenos erros ou palavras mal escolhidas fazem com que currículos sejam ignorados antes mesmo de serem vistos por um ser humano. E não estar presente nas principais plataformas ou focar apenas em uma reduz drasticamente suas chances.

▼ Classificação de Currículos

Classificação de Currículos

Resumo do Processo:

Após passar pela primeira triagem, os currículos são classificados de forma rápida e superficial. O recrutador dedica apenas 30 segundos a 1 minuto para verificar se o candidato se encaixa nos requisitos básicos da vaga, como

tempo de experiência, formação e habilidades específicas.

A partir dessa análise relâmpago, o recrutador cria uma lista de abordagens, categorizando os currículos em "Abordar" e "Não Abordar". A prioridade é identificar rapidamente quem pode ser contatado para a próxima fase, descartando aqueles que não se encaixam perfeitamente.

Pontos de Atenção

- ♦ **Currículo desorganizado? Rejeitado em 30 segundos!**

O recrutador não tem tempo para decifrar informações confusas. Se a estrutura do currículo não facilitar a leitura, você é descartado sem piedade.

- ♦ **Um detalhe irrelevante pode eliminar sua chance.**

Uma palavra fora de lugar ou uma habilidade não alinhada pode ser o suficiente para desviar a atenção do recrutador e custar sua oportunidade.

- ♦ **Informações mal distribuídas e seu destino é o descarte.**

Se o recrutador não encontrar rapidamente o que procura, você está fora. Clareza e organização são fundamentais.

- ♦ **Sem clareza, seu currículo vira um enigma indecifrável.**

Um currículo confuso é um convite ao fracasso. Se você não deixa suas qualificações evidentes, ninguém vai gastar tempo tentando entender o que você sabe.

- ♦ **Cada segundo conta, e você pode perder sua chance por um pequeno erro!**

Seja uma palavra errada, um detalhe mal colocado ou uma habilidade ausente, qualquer falha pode te eliminar antes mesmo que suas reais competências sejam analisadas.

- ♦ **Quem lê seu currículo nesta fase não é um especialista técnico.**

Não adianta começar com jargões complicados e termos avançados. Se o recrutador não entender o que você faz rapidamente, você não avança. Foco no básico, claro e direto.

O objetivo desta fase é criar uma lista de candidatos a serem abordados. Se o seu currículo não for claro e objetivo, você simplesmente não será incluído nessa lista, independente do seu potencial.

▼ Abordagem dos Candidatos

Resumo do Processo:

O recrutador entra em contato com os candidatos selecionados para agendar entrevistas e iniciar o processo de avaliação. A comunicação é feita principalmente por e-mails, WhatsApp e LinkedIn.

Normalmente, ele enviará um formulário de pré-entrevista, solicitará documentos ou agendará entrevistas conforme a disponibilidade do candidato e da empresa.

Pontos Importantes

- ♦ **Responda rápido ou você perde a vaga!**

O recrutador tem metas e prazos, e qualquer demora pode custar sua chance. Se você não responder rapidamente, sua vaga pode ser dada a outro.

- ♦ **Um e-mail perdido pode custar seu emprego dos sonhos.**

Um simples descuido, como não ver uma mensagem a tempo, pode acabar com a oportunidade que você tanto esperava.

- ♦ **Não tem agenda? Recrutador segue em frente.**

O recrutador não vai esperar por você. Se você não está disponível, ele busca o próximo da lista.

- ♦ **Ignorar um formulário? Bye bye!**

Não responder um formulário ou solicitar mais tempo pode ser interpretado como desinteresse.

- ♦ **Demora em responder mensagens? Pode esquecer a vaga!**

Não responder prontamente mensagens e e-mails pode ser fatal. Essa é a fase em que a agilidade é decisiva.

- ♦ **Tudo aqui é para medir seu interesse e disponibilidade.**

Uma pausa para um chá de realidade

Possíveis Classificações no Banco de Dados dos Recrutadores

Dependendo de como você se comunica, o recrutador pode classificá-lo de diferentes maneiras no sistema da empresa:

- ♦ **Ótimo Candidato - Não Atende os Requisitos da Vaga:**

Você foi proativo e educado, mas não se encaixa na vaga atual. Ainda assim, será lembrado em futuras oportunidades.

- ♦ **Candidato Promissor - Acompanhamento Necessário:**

Você tem potencial, mas talvez precise de mais experiência. O recrutador acompanhará seu desenvolvimento para vagas futuras.

- ♦ **Ótimo Candidato - Agendar reuniões:**

Você demonstrou interesse e cumpre os requisitos. Será considerado para esta vaga e futuras.

- ♦ **Bloqueado - Nunca mais ser abordado:**

Respostas desrespeitosas, arrogância ou falta de interesse podem fazer com que você seja bloqueado no sistema e nunca mais abordado.

Construa um bom relacionamento com o recrutador. Isso fará com que você seja visto como um candidato valioso, mesmo que a vaga atual não seja perfeita para o seu perfil.

▼ Entrevista

Resumo do Processo:

A entrevista inicial valida informações do currículo, avalia postura e compreende melhor o perfil do candidato. Pode ser conduzida de forma presencial ou online, dependendo da política da empresa.

Descrição:

O recrutador faz perguntas sobre experiências passadas, projetos e desafios enfrentados, analisando postura, clareza de comunicação e capacidade de articular ideias. Já em entrevistas automatizadas, chatbots ou plataformas de vídeo com perguntas pré-gravadas podem ser utilizadas. Alguns sistemas avançados avaliam até mesmo expressões faciais e entonação para detectar padrões de comportamento e verificar a adequação à vaga.

- *"Já participei de entrevistas automatizadas e não gostei, mas não se enganem, este será o futuro."*

Pontos Importantes

- **Sua entrevista está sendo gravada. Qualquer erro pode ser fatal!**

Cada palavra e gesto são analisados, e um deslize pode custar a vaga.

- **Problemas técnicos? Descartado!**

Câmera ruim, barulhos ao fundo, internet instável ou áudio ruim são motivos para eliminação.

- **Hesitou na resposta? Chance perdida!**

Um momento de hesitação pode ser interpretado como falta de preparo.

- **Dificuldade para explicar? Eliminado!**

Se não conseguir se expressar claramente, o recrutador pode te eliminar na hora.

- ♦ **Não prendeu a atenção? Perdeu a vaga!**
Se o recrutador perde o interesse, você perde a vaga.
- ♦ **Nervosismo e timidez? Que pena!**
Se não conseguir se comunicar bem, suas chances diminuem drasticamente.
- ♦ **Recrutador decide se você será apresentado ao cliente.**
É ele quem decide se você avança ou não para a fase final.

Validação dos Dados

Resumo do Processo:

Nesta etapa, o recrutador verifica a consistência das informações fornecidas pelo candidato durante o processo de seleção, comparando-as com o currículo e outras fontes, como LinkedIn e referências.

Descrição:

Após a entrevista, as informações fornecidas pelo candidato são comparadas com o currículo e outras fontes, como LinkedIn e referências. Inconsistências são motivo para eliminação imediata, pois o recrutador não vai arriscar enviar dados errados ao cliente.

Pontos Importantes

- ♦ **Informações divergentes te eliminam na hora!**
Se houver diferenças entre o currículo, LinkedIn, referências e o que você disse na entrevista, você será descartado imediatamente.
- ♦ **Você pode ser eliminado sem explicação!**
Uma simples impressão negativa, mesmo sem uma razão clara, pode custar sua vaga.
- ♦ **Não conferiu os dados? Oportunidade perdida!**
Pequenos erros ou informações desatualizadas podem ser fatais e acabar com sua chance antes mesmo de começar.

▼ Hackeando o Processo

▼ Criação de Lista de Currículos por Vaga

Principal Objetivo

Aparecer nas listas dos recrutadores. Para isso, seu currículo precisa estar otimizado com as palavras-chave certas e visível nas plataformas onde os recrutadores realizam suas buscas.

Recrutadores: Como Vivem? O Que Comem? Como Pesquisam?

Como os Recrutadores Pesquisam?

Recrutadores são como detetives digitais, vasculhando o vasto oceano de currículos em busca de palavras-chave específicas. Eles não estão interessados em títulos criativos ou expressões inovadoras; eles querem eficiência e precisão. Aqui estão alguns exemplos de termos que eles costumam procurar:

- ♦ **Desenvolvedor .NET**
- ♦ **Programador C#**
- ♦ **C#**
- ♦ **FullStack .NET**

É essencial que seu currículo contenha exatamente essas palavras para que ele apareça nos resultados de busca.

Como os Recrutadores Não Pesquisam?

Evite usar títulos que possam parecer criativos demais para sistemas automatizados. Eles não reconhecem cargos inventivos como "Ninja de Codificação Criativa". Aqui estão alguns exemplos de termos a evitar:

- ♦ **Developer .NET** (em inglês, pode não ser reconhecido por sistemas automatizados)
- ♦ **MVP Microsoft .NET** (muito específico e pouco comum)
- ♦ **Specialist Microsoft Platform** (título muito genérico)
- ♦ **Especialista em Desenvolvimento** (vago e indefinido)
- ♦ **Cargos criativos no estilo Startup:**
 - Desenvolvedor de Soluções Disruptivas
 - Evangelista de Processos Ágeis
 - Ninja de Codificação Criativa

Esses termos podem parecer inovadores, mas não correspondem às buscas comuns dos recrutadores. Portanto, seu currículo pode simplesmente não aparecer nos resultados se usar esses termos.

Como Hackear Este Processo?

Para que seu currículo apareça em um número maior de listas, é essencial que ele contenha as palavras mais pesquisadas pelos recrutadores. Isso vai garantir que você esteja presente nas buscas mais frequentes e aumentará significativamente suas chances de ser encontrado.

Agora, vamos ver um prompt para hackear esse processo e identificar as palavras-chave mais eficazes para o seu currículo. Com ele, você poderá otimizar seu currículo de forma estratégica e garantir que ele se destaque nas buscas automatizadas.

▼ Identificando Palavras-Chave Mais Pesquisadas

Solicitação

Por favor, insira **abaixo o descritivo das vagas** nas quais você tem interesse. Você pode copiar e colar as descrições diretamente ou anexar os arquivos relevantes. A partir dessas informações, irei analisar as descrições para **identificar as principais palavras-chave** relacionadas ao título do cargo e às habilidades requeridas.

Aguardando Resposta

Por favor, aguarde que o usuário forneça as informações solicitadas. Caso ele não responda em um período razoável, envie um lembrete gentil solicitando as informações novamente.

Análise

Cargo:

Com base nas informações fornecidas:

1. Agrupe todos os dados fornecidos em um único documento de análise.
2. A partir deste documento:
 - ♦ **Identifique as palavras-chave** relacionadas ao cargo da vaga.
 - ♦ **Crie uma lista** com pelo menos 5 sinônimos amplamente utilizados no mercado para o cargo.

*Seu objetivo é entregar ao candidato **palavras-chave** que facilitem que seu currículo seja encontrado com base nas vagas analisadas.*

Exemplo de resposta para cargos:

Abaixo estão as **palavras-chave** que correspondem ao cargo desejado:

Palavras-chave:

Desenvolvedor Fullstack .NET

- Fullstack Developer .NET
- Desenvolvedor Web Fullstack .NET
- Engenheiro de Software Fullstack .NET
- Fullstack Developer C#
- Desenvolvedor de Aplicações Fullstack

Habilidades Adicionais:

Com base no documento criado anteriormente:

1. **Identifique as palavras-chave** das habilidades adicionais requeridas para a vaga.
2. **Crie uma lista** com pelo menos 5 sinônimos de cada habilidade adicional, que sejam amplamente utilizados no mercado.

*Seu objetivo é fornecer ao candidato **palavras-chave** que correspondam às habilidades adicionais para que seu currículo seja facilmente encontrado.*

Exemplo de resposta para habilidades adicionais:

Abaixo estão listadas as **palavras-chave** referentes às habilidades adicionais da vaga desejada:

Banco de Dados SQL

- Gerenciamento de Banco de Dados
- Desenvolvimento em SQL
- Programação SQL
- Administração de Banco de Dados
- Consultas SQL

Recomendação Final

Recomendo que você **inclua essas palavras-chave e seus sinônimos** no seu currículo, tanto no título quanto nas descrições das suas habilidades. Isso aumentará suas chances de ser encontrado por recrutadores.

▼ Classificação de Currículos

Principal Objetivo:

Ser selecionado **rapidamente** para a abordagem. Para isso, sua experiência, competências e formação devem estar organizadas de forma clara e objetiva. O recrutador precisa captar as informações mais relevantes em uma rápida olhada no seu currículo. Vamos ver como garantir que ele passe por essa fase com sucesso.

Como Garantir Que Seu Currículo Seja Selecionado?

Recrutadores dedicam apenas alguns segundos para decidir se um currículo merece atenção. Por isso, é crucial que suas informações sejam facilmente encontradas e compreendidas. Objetividade é essencial.

Hackeando o Processo

Se o recrutador foca em tempo de experiência, formação e habilidades específicas, essas informações devem estar em destaque no seu currículo.

Exemplo de Cabeçalho para um Currículo

André Regazzo

Experiência:

12 anos de experiência como Desenvolvedor Full Stack .NET.

Desenvolvedor de Software .NET | Engenheiro de Software Full Stack |
Programador .NET Full Stack | Desenvolvedor Web Full Stack .NET |
Analista de Sistemas .NET

Competências Principais:

C#, ASP.NET Core, Angular, SQL Server, Azure, JavaScript, APIs RESTful

Formação:

**Ensino superior na área de Tecnologia da Informação (TI),
Desenvolvimento de Sistemas, Engenharia de Software, Ciência da
Computação, Tecnologia Aplicada**

Bacharelado pela Universidade Federal do Paraná (UFPR), 2015

Regime de Trabalho Desejado: Remoto

Forma de Contratação Desejada: PJ

Contato: andre@regazzo.com.br - +55 41 99909-2509

Curitiba, PR

▼ Prompt para Criar um Cabeçalho de Currículo Otimizado

Vamos criar juntos um cabeçalho de currículo que **destaque suas habilidades** e **aumente suas chances de ser encontrado pelos recrutadores**. Farei algumas perguntas para entender melhor o seu perfil e os detalhes que deseja destacar. Por favor, responda a cada pergunta e, com base nas suas respostas, formularei a próxima.

Passo 1: Nome e Localização

Pergunta: Qual é o seu nome e onde você está localizado?

Exemplo de resposta: João Silva, Curitiba, PR

Passo 2: Cargo ou Posição Desejada

Pergunta: Qual é o cargo ou posição que você deseja destacar no seu currículo?

Exemplo de resposta: Desenvolvedor Full Stack .NET

Nota para o GPT: Pesquise e gere automaticamente pelo menos cinco variações ou sinônimos comuns do cargo fornecido pelo candidato, que sejam frequentemente utilizados por recrutadores em suas buscas.

Passo 3: Tecnologias, Habilidades e Competências Relevantes

Pergunta: Quais são as principais tecnologias, habilidades técnicas ou competências que você domina e que são relevantes para o cargo desejado? Inclua linguagens de programação, frameworks, ferramentas ou certificações.

Exemplo de resposta: C#, ASP.NET Core, Angular, SQL Server, Azure, JavaScript, APIs RESTful

Passo 4: Formação Acadêmica

Pergunta: Onde você se formou e em qual ano?

Exemplo de resposta: Universidade Federal do Paraná (UFPR), 2015.

Nota para o GPT: Com base na formação e no curso identificado, gere automaticamente a área de formação utilizando sinônimos e variações para aumentar as chances de ser encontrado nas buscas, como:

- Tecnologia da Informação (TI)
- Desenvolvimento de Sistemas
- Engenharia de Software
- Ciência da Computação
- Tecnologia Aplicada

Passo 5: Preferência de Tipo de Trabalho


Pergunta: Você tem alguma preferência em relação ao tipo de trabalho (remoto, presencial, híbrido) ou localização específica que gostaria de mencionar no currículo?


Exemplo de resposta: Prefiro oportunidades remotas.

Modelo do Cabeçalho de Currículo Final


João Silva

Desenvolvedor Full Stack .NET | Full Stack Developer .NET |
Desenvolvedor Web .NET | Engenheiro de Software .NET |
Programador Full Stack .NET | Analista Desenvolvedor .NET

 **Competências Principais:** C#, ASP.NET Core, Angular, SQL Server, Azure, JavaScript, APIs RESTful

 **Formação:** Ensino superior na área de Tecnologia da Informação (TI), Desenvolvimento de Sistemas, Engenharia de Software, Ciência da Computação, Tecnologia Aplicada
Bacharelado em Ciência da Computação pela Universidade Federal do Paraná (UFPR), 2015

 **Preferência de Trabalho:** Oportunidades remotas

 **Contato:** joao.silva@example.com | (41) 99999-9999

 **Localização:** Curitiba, PR

▼ **Abordagem dos Candidatos**

Principal Objetivo:

Responder **rapidamente** ao recrutador, mostrando interesse e profissionalismo, mesmo que a vaga não seja exatamente o que você deseja. Sua agilidade e qualidade de resposta podem abrir portas para oportunidades futuras.

Como Passar Bem, Mesmo Não Sendo a Vaga Ideal?

Trate os recrutadores com respeito e atenção, pois eles são os guardiões do processo seletivo. Mesmo que a vaga não seja perfeita, demonstre comprometimento e deixe uma boa impressão para futuras oportunidades.

Como Agir Para Se Destacar:

1. **Seja Proativo:** Responda rapidamente e demonstre interesse, mesmo que a vaga atual não seja a ideal.
2. **Paciência e Respeito:** O recrutador está tentando encontrar o melhor candidato. Seja cordial e educado.
3. **Clareza e Objetividade:** Responda a todas as perguntas de forma clara e completa.
4. **Demonstre Flexibilidade:** Se não puder atender no horário sugerido, ofereça alternativas.
5. **Deixe uma Boa Impressão:** Mostre que você é um profissional confiável, mesmo que a vaga não se encaixe no momento.

Seja estratégico e construa um bom relacionamento. Isso fará com que você seja visto como um candidato valioso, mesmo que a vaga atual não seja perfeita.

Muitas pessoas falam de network, para programadores isso quase nunca funciona.

Programador Rock Star em 2024 passa fome.

▼ Entrevista

Principal Objetivo:

Entender quem você é além do currículo. O recrutador vai avaliar suas soft skills, validar as informações e esclarecer dúvidas. Aproveite essa etapa para se destacar e mostrar seu verdadeiro valor.

Infraestrutura - Seu Terno em 2024

Câmera ruim? Barulhos ao fundo? Internet Ruim? Áudio Ruim? Já era!

A maioria das entrevistas hoje são realizadas remotamente. Se antes você se preocupava com roupas formais e uma pasta profissional, agora o foco deve ser na qualidade da sua apresentação digital. Invista em uma câmera de boa qualidade, internet estável e um microfone adequado. Evite locais com barulho ou distrações visuais. Se o recrutador não conseguir ver ou ouvir você claramente, sua mensagem será perdida.

Evite entrevistas pelo celular!

Pode parecer prático, mas o celular passa a impressão de despreparo. A qualidade de áudio e vídeo geralmente é inferior e problemas de conexão são mais comuns. Se não houver outra opção, redobre os cuidados: use suporte estável, fones de qualidade e um ambiente silencioso e iluminado.

O Mínimo

Seja pontual, esteja arrumado, esteja num lugar legal, deixe claro que está interessado. Seja educado e use vocabulário formal.

Preparação

Sua entrevista está sendo gravada, qualquer erro pode ser fatal!

Errou na resposta? Oportunidade perdida!

Não conseguiu explicar algo? Pode ser eliminado ali mesmo!

Vamos Hackear...

Agora vamos para a parte legal...

Porque um jogador bate bem uma falta? Porque fez isso várias vezes...

Porque você programa bem? Porque fez isso várias vezes.

Vá no GPT, insira a vaga, seu currículo e faça o seguinte prompt:

▼ Prompt para treinar entrevista

[Persona]

Você é um **coach especializado em carreiras**, com profundo conhecimento em **recrutamento e seleção**, e vasta experiência em **preparar candidatos para entrevistas de emprego**.

[Contexto]

Estou me preparando para uma **entrevista** em uma vaga que considero **ideal para minha carreira**. Preciso de sua orientação para **me destacar** e **maximizar minhas chances de sucesso**.

Tenho algumas preocupações específicas sobre como **destacar minhas habilidades e experiências**.

[Ações]

1. Análise Detalhada:

- Realize uma **análise minuciosa do [meu currículo]**, identificando **pontos fortes e fracos em relação a [descrição da vaga]**.
- Avalie a **descrição da vaga**, destacando as **competências e experiências** mais relevantes que **aparecem em meu currículo** e que eu devo enfatizar durante a entrevista.
- Se encontrar algum ponto importante na vaga que meu currículo não atenda, indique de forma bem destacada e sugira alterações no meu currículo para que eu possa atender a vaga.

2. Simulação de Entrevista:

- Faça **3 perguntas específicas**, alinhadas com a análise do meu currículo e os requisitos da vaga.
- Para **cada pergunta**, forneça imediatamente uma **sugestão de resposta** que atenda 100% da pergunta, sendo objetiva, concisa e não muito longa.
- Aguarde minha resposta para **cada pergunta** antes de seguir para a próxima, comparando minha resposta com a **sugestão de resposta** fornecida.

3. Critérios de Avaliação:

- Dê uma **nota de 0 a 100** para minha performance em cada resposta, considerando **clareza, objetividade, relevância e alinhamento com os requisitos da vaga**.
- Atribua uma nota de **0 a 100** para a **aderência do meu currículo aos requisitos da vaga**, considerando **competências técnicas, experiência e habilidades exigidas**.

4. Feedback e Melhorias:

- Para cada pergunta respondida, forneça a **resposta ideal** com base nas **melhores práticas** e nos requisitos da vaga.

- Compare minha resposta com a **resposta ideal**, oferecendo **sugestões detalhadas de melhoria**, incluindo exemplos específicos de como aprimorar.

5. Análise Final:

- Elabore uma **análise completa** com **10 pontos de melhoria** e **10 pontos positivos** observados durante o processo de simulação, com foco nas **competências** e **estratégias** que posso adotar para ter um melhor desempenho na entrevista.

6. Peça os Documentos para Análise:

- Solicite que o usuário **anexe o descritivo da vaga e seu currículo** para que você inicie suas atividades.
- **Aguarde** o usuário entregar os dados (anexando os documentos ou copiando no chat) para iniciar.

[IMPORTANTE]

- sempre que você fizer uma pergunta para o usuário, analise 3 vezes se você sugeriu uma **sugestão de resposta** que atenda 100% da pergunta, sendo objetiva, concisa e não muito longa, caso esteja tudo bem, mostre para o usuário, caso não tenha feito, faça e mostre para o usuário.

Pausa para o Chá

Não se enganem

O recrutador usa GPT.

Não minta

o recrutador vai cruzar os dados antes de te colocar em contato com cliente.

Não minta

Você provavelmente nunca mais será chamado por aquela empresa.

Não minta

As empresas conversam entre elas.

Entrar numa empresa e ser demitido logo em seguida porque enganou o recrutador pode trazer sérias consequências para sua carreira.

Seja você mesmo

Perfil comportamental é a parte mais importante de uma contratação.

▼ **Validação dos Dados**

O que você tinha que fazer já foi feito, agora é esperar para saber se haverá uma nova entrevista com o contratante final ou fica para próxima.

▼ **Currículo Sniper**

Estou copiando este termo do **Adriano Couto**, quem quiser saber quem é ele procure na internet, ele tem um curso de IA para líderes muito bom.

Resumindo a ideia é ter um currículo para cada vaga que você vai se candidatar, pode parecer muito trabalho, mas com a ajuda do GPT fica simples e o resultado com certeza será melhor.

▼ **Criação do 'Currículo Mestre'**

Acho que não precisamos nos aprofundar nos motivos, mas basicamente vamos fazer um currículo, extremamente completo que será utilizado nas etapas futuras.



Vamos Criar o Seu Currículo Mestre!

Vamos começar a criar o seu **Currículo Mestre!** Vou fazer algumas perguntas para coletar todas as informações necessárias. Responda cada uma delas com o máximo de detalhes possível.



1. Seção Objetivo

- **Pergunta:** Qual é o seu objetivo profissional atualmente?

Exemplo de resposta:

"Desenvolver minha carreira em marketing digital, aplicando estratégias de crescimento orgânico e pago para aumentar o engajamento de marcas."

- **Pergunta:** Quais são suas áreas de interesse profissional?

Exemplo de resposta:

"Marketing digital, gestão de projetos, desenvolvimento de software."

- **Pergunta:** Como você descreveria seu objetivo de carreira em uma frase curta e impactante?

Exemplo de resposta:

"Buscar uma posição de liderança em marketing digital para impulsionar a visibilidade e o engajamento da marca."

- **Pergunta:** Quais são seus principais valores e princípios profissionais?

Exemplo de resposta:

"Inovação, ética, compromisso com resultados."

- **Pergunta:** Que tipo de impacto você gostaria de gerar na empresa em que deseja trabalhar?

Exemplo de resposta:

"Contribuir para o crescimento sustentável da empresa através de estratégias inovadoras que aumentem a participação no mercado."

2. Seção Perfil Profissional

- **Pergunta:** Como você se descreveria profissionalmente?

Exemplo de resposta:

"Profissional com 10 anos de experiência em marketing digital, especializado em SEO e campanhas de publicidade online."

- **Pergunta:** Quais são suas principais habilidades técnicas?

Exemplo de resposta:

"SEO, Google Ads, Análise de Dados, Gestão de Mídias Sociais."

- **Pergunta:** Quais são suas habilidades interpessoais mais fortes?

Exemplo de resposta:

"Liderança, comunicação eficaz, trabalho em equipe."

- **Pergunta:** Você possui alguma certificação relevante?

Exemplo de resposta:

"Certificação Google Analytics, Certificação em Inbound Marketing pela HubSpot."

3. Seção Experiência Profissional

Para cada emprego anterior, por favor, forneça:

Empresa ABC

- **Cargo ocupado e período:**

"Gerente de Marketing Digital, Jan 2015 - Dez 2020"

- **Principais responsabilidades e realizações:**

"Liderei uma equipe de 10 pessoas, desenvolvendo estratégias de SEO que aumentaram o tráfego orgânico em 50% em um ano."

Maiores desafios enfrentados e como os superou:

"Enfrentamos uma queda no engajamento das redes sociais; implementei novas estratégias de conteúdo que reverteram a situação em três meses."

- **Projetos de destaque:**

"Implementação de uma nova plataforma de e-commerce que aumentou as vendas em 30%."

- **Métricas ou resultados alcançados:**

"Reduziu o custo de aquisição de clientes em 25% com campanhas segmentadas de Google Ads."



Empresa XYZ

- **Cargo ocupado e período:**

"Analista de Marketing, Fev 2012 - Dez 2014"

- **Principais responsabilidades e realizações:**

"Gerenciei campanhas de e-mail marketing que aumentaram a taxa de conversão em 15%."

Maiores desafios enfrentados e como os superou:

"Baixo reconhecimento de marca; conduzi uma campanha de branding que melhorou a visibilidade em 40%."

- **Projetos de destaque:**

"Desenvolvimento de uma estratégia de conteúdo para blog corporativo, aumentando o tráfego em 60%."

- **Métricas ou resultados alcançados:**

"Aumento de 20% no engajamento das redes sociais em seis meses."



4. Seção Formação Acadêmica

- **Curso superior concluído:**

"Bacharelado em Administração de Empresas, Universidade ABC, 2008 - 2012."

- **Pós-graduação ou especialização:**

"MBA em Marketing pela Universidade DEF, 2015 - 2017."

- **Projetos ou pesquisas acadêmicas relevantes:**

"Desenvolvimento de uma tese sobre estratégias de marketing digital para pequenas empresas."

Formação complementar ou cursos específicos:

"Curso de Data Science pela Udemy, 2020."

- **Reconhecimentos ou prêmios acadêmicos:**

"Melhor aluno do curso de MBA em Marketing, 2017."

5. Seção Habilidades

- **Habilidades técnicas que você domina:**

"Linguagens de Programação: Python, JavaScript, R; Ferramentas de Análise: Tableau, Power BI; SEO; Google Ads."

- **Habilidades interpessoais mais fortes:**

"Capacidade de resolver problemas complexos, comunicação interpessoal, gestão de conflitos."

Habilidades que gostaria de desenvolver ou aprimorar:

"Aprender Machine Learning, aprimorar habilidades em UX Design, desenvolver conhecimentos em Blockchain."

- **Conhecimento em idiomas estrangeiros:**

"Inglês fluente, Espanhol intermediário, Francês básico."

- ◆ **Outras habilidades ou competências:**

"Gestão de projetos ágeis, certificação Scrum Master."

6. Seção Tecnologias (Foco Reforçado)

- ◆ **Principais tecnologias que você domina e utiliza em seu trabalho:**

"Cloud Computing: AWS, Azure; Ferramentas de DevOps: Jenkins, Docker, Kubernetes."

- ◆ **Projetos significativos em que aplicou essas tecnologias e os resultados obtidos:**

"Desenvolvimento de uma solução de Big Data utilizando Hadoop, que aumentou a capacidade de processamento de dados em 200%."

- ◆ **Certificações em tecnologia que gostaria de destacar:**

"AWS Certified Solutions Architect, Microsoft Certified: Azure Administrator."

7. Perguntas Complementares

- ◆ **Projetos ou iniciativas pessoais que gostaria de incluir no currículo:**

"Voluntariado em ONG ensinando programação para jovens carentes; desenvolvimento de um aplicativo de finanças pessoais."

- **Habilidade que desenvolveu recentemente e não foi mencionada antes:**

| "Aprendizado de linguagem de programação Go."

- **Possui algum blog, canal no YouTube ou portfólio online que gostaria de destacar:**

| "Blog pessoal sobre tendências em tecnologia:
www.techtalks.com"

- **Participação em eventos como palestrante ou organizador:**




| "Palestrante na Conferência Anual de Marketing Digital em 2019."

- **Experiência relevante que não se encaixa nas perguntas anteriores:**

| "Intercâmbio acadêmico na Universidade de Toronto, foco em inovação tecnológica."



Premissas

-  **Perguntas Sequenciais:** Faça uma pergunta de cada vez e aguarde a resposta antes de passar para a próxima.
-  **Exemplos:** Inclua exemplos de boas respostas a cada pergunta para orientar o usuário.
-  **Geração do Currículo:** Ao final de todas as respostas, gere o **Currículo Mestre** completo com formatação formal e bem organizada.

Está pronto para começar?

Responda "**sim**" para iniciarmos!

▼ Abordagem Centrada no Contratante

Agora que temos o Currículo Mestre, é hora de adaptá-lo para cada vaga específica. Aqui, o objetivo é entender o que a empresa valoriza e adaptar o currículo para destacar suas experiências e habilidades que mais correspondem ao que o contratante procura.



Perfil do ChatGPT: Especialista em Otimização de Currículos para ATS



Seu Papel

Você atuará como um **especialista em otimização de currículos para Sistemas de Rastreamento de Candidatos (ATS)**. Seu papel é criar currículos altamente eficazes, otimizados tanto para plataformas de recrutamento automatizadas quanto para recrutadores humanos.



Suas responsabilidades incluem:


- 🔍 **Analisar** descrições de vagas para identificar competências e termos essenciais.
- ⚙️ **Ajustar** o currículo mestre do usuário para alinhá-lo aos requisitos da vaga específica, utilizando palavras-chave estratégicas e técnicas de formatação apropriadas.
- ✨ **Destacar** experiências profissionais com exemplos concretos e métricas quantificáveis para passar pelos filtros de ATS e captar a atenção dos recrutadores.



Objetivo: Currículo 'Sniper'





Seu objetivo é criar um currículo de alta conversão, personalizado e otimizado para a vaga específica. Para isso, você deve:

1. 💡 **Destacar** as competências e experiências do usuário de maneira clara e objetiva.
2. 🔑 **Utilizar palavras-chave** e técnicas de formatação que maximizem as chances de passar pelos filtros de ATS.

3.  **Criar conteúdo** que atraia a atenção dos recrutadores, com realizações e resultados concretos.

Técnicas Avançadas de Escrita para Otimização de Currículos

Use as seguintes técnicas para aumentar a eficácia do currículo:

1.  **"Não Diga, Mostre"**
 - Substitua afirmações genéricas por exemplos específicos que comprovem as habilidades do usuário.
 - **Exemplo:** Em vez de "profissional detalhista", use: "Identificou um erro contábil que, ao ser corrigido, economizou à empresa R\$50.000 anuais."
2.  **"Nomes e Números"**
 - Utilize métricas e nomes conhecidos para dar credibilidade às conquistas.
 - **Exemplo:** "Liderou o projeto de transformação digital na **ABC Tech**, resultando em uma economia de custos de **20%**."
3.  **"Histórias que Vendem"**
 - Conte histórias curtas de desafios enfrentados e superados, destacando habilidades de resolução de problemas.
 - **Exemplo:** "Quando a adoção de IA enfrentou resistência inicial, liderou workshops para capacitar equipes, aumentando a adesão em **50%**."
4.  **"Palavras de Poder"**
 - Use palavras que indiquem ação e impacto, favorecendo a otimização para sistemas ATS.
 - **Exemplos:** Implementou, Otimizou, Desenvolveu, Liderou, Transformou.

5. "Foco no Benefício"

- ♦ Explique como as habilidades e experiências do usuário podem beneficiar diretamente o empregador.
- ♦ **Exemplo:** "Aumentou a eficiência operacional em **30%** com a automação de processos, liberando recursos para focar na inovação."

6. **Palavras-chave para ATS**

- ♦ Identifique e utilize termos específicos da descrição da vaga para melhorar a compatibilidade com o ATS.
- ♦ **Exemplo:** Se a vaga pede "**Desenvolvimento em Python**", garanta que essa expressão esteja presente em experiências e habilidades.

7. "Perfil Profissional Singular"

- ♦ Destaque o que torna o usuário único, incluindo motivações, valores e aspirações.
- ♦ **Exemplo:** "Com uma paixão por inovação e um histórico comprovado de otimização de processos, busca ser referência em soluções de IA que transformem a eficiência operacional das empresas."



Estrutura do Currículo Otimizado para ATS

Siga as especificações abaixo ao criar o currículo:

1. **Nome**

- ♦ Destaque o nome do usuário com uma fonte maior.

2. **Dados Pessoais**

- ♦ Liste apenas informações relevantes como telefone, e-mail, LinkedIn, cidade e estado.

3. **Objetivo**

- ♦ Utilize o título exato da vaga.

4. Perfil

- ◆ Destaque exemplos específicos que demonstrem habilidades em ação, focando em resultados mensuráveis.
- ◆ Use palavras-chave apropriadas para ATS, relacionadas à vaga.
- ◆ Mantenha o texto conciso e impactante.
- ◆ **Exemplo:** "Desenvolvedor Backend com 10 anos de experiência em Python, especializado em criar APIs escaláveis com Django e Flask. Aumentou a eficiência operacional em **30%** na empresa XYZ."

5. Experiência Profissional

- ◆ Liste experiências em ordem cronológica inversa, aplicando as técnicas de escrita avançada.
- ◆ Detalhe realizações com métricas específicas, contextualizando desafios superados.
- ◆ **Exemplo:** "Como Especialista em IA na **ABC Tech**, liderou a implementação de um sistema de recomendação, aumentando as vendas anuais em **15%**."

6. Habilidades

- ◆ Utilize palavras-chave técnicas relevantes para a vaga.
- ◆ Mantenha o texto conciso e alinhado com os requisitos do ATS.
- ◆ **Exemplo:** "Desenvolvimento de APIs RESTful com Django e Flask. Experiência em bancos de dados relacionais como MySQL e PostgreSQL."

7. Educação

- ◆ Liste a formação acadêmica relevante de forma clara.
- ◆ Inclua projetos e publicações, se aplicável.

8. Certificações




- ◆ Inclua certificações relevantes para a vaga.

9. Outras Informações

- ◆ Mencione projetos, prêmios ou qualquer outra informação que agregue valor ao perfil.



Coleta de Informações

1.  **Currículo Mestre**
 - ♦ Solicite o currículo mestre do usuário e **só siga para o próximo passo após recebê-lo.**
2.  **Informações da Empresa e da Vaga**
 - ♦ Solicite detalhes sobre a vaga e a empresa e **só siga para o próximo passo após receber essas informações.**
3.  **Outras Informações**
 - ♦ Pergunte se o usuário deseja adicionar algo mais relevante para a vaga em questão antes de finalizar o currículo.

▼ Encerramento

"Profissionais de TI, vocês são os verdadeiros arquitetos do futuro digital! Assim como Leonardo da Vinci inovou com suas obras, cada linha de código que vocês escrevem e cada solução que desenvolvem são pinceladas no quadro da evolução tecnológica. Lembrem-se: o que vocês criam hoje não é apenas tecnologia, é a construção de um mundo novo.

O currículo que preparamos não é apenas um documento, é o reflexo da sua jornada, uma ponte entre suas habilidades únicas e as oportunidades que estão por vir. Mas o papel só conta parte da história. A verdadeira revolução está naquilo que vocês fazem todos os dias — na adaptação, na inovação e na superação dos limites.

Em um mundo onde a mudança é a única constante, sua capacidade de aprender, criar e evoluir é o seu maior ativo. Usem as ferramentas que discutimos hoje para não apenas conseguir o próximo emprego, mas para moldar a carreira dos seus sonhos e deixar uma marca indelével no universo digital.

O futuro da tecnologia está em suas mãos. Codifiquem com paixão, inovem com propósito e nunca parem de aprender. O melhor código da sua vida ainda está por ser escrito. Vão em frente e façam história!